

**Tema permanente: Género, Diversidad y Derechos Humanos**

El presente informe destaca las acciones realizadas durante los meses de octubre y noviembre de 2024 para promover la transversalización de la perspectiva en derechos humanos con eje en género, accesibilidad y discapacidad, a través de iniciativas formativas, de vinculación institucional y diseño de políticas de igualdad.

**Eje Capacitaciones: 1.790 participaron de los siguientes cursos:**

- **5ta edición del Curso Obligatorio en Géneros y Diversidad – Ley Micaela**  
Se llevó a cabo la quinta edición del curso obligatorio enmarcado en la Ley Micaela, orientado a toda la comunidad universitaria de la UTN. La formación, diseñada para incorporar la perspectiva de género como herramienta analítica y práctica con un enfoque interseccional, contó con 600 participantes. Desarrollada en modalidad virtual y asincrónica a través del Campus SIED, culminó con la entrega de certificados de aprobación a quienes completaron satisfactoriamente los contenidos.
- **3ra edición del Programa Google Cloud para Tod@s**  
Se concretó la tercera edición del trayecto "Digital Leader" de Google Cloud, una propuesta dirigida a fortalecer competencias digitales en la comunidad UTN. Con una participación de 600 personas, de las cuales el 40 % fueron mujeres, esta iniciativa destacó por su capacidad de interpelar positivamente a este grupo mediante estrategias comunicativas inclusivas. El programa fue articulado por las secretarías de TICs, SAE y SIGyD en conjunto con la empresa Google, demostrando una sólida sinergia entre actores académicos y tecnológicos.
- **Cierre de la 2da edición del curso sobre Accesibilidad y Discapacidad**  
Se concluyó la segunda edición del curso "Accesibilidad, Discapacidad y su Vinculación con el Derecho a la Universidad, la Ciencia y la Tecnología", con la participación de 275 personas. Este espacio formativo, ofrecido de manera virtual y asincrónica a través del Campus SIED, proporcionó al personal docente y profesional herramientas prácticas para promover accesibilidad e inclusión

desde una perspectiva de género y discapacidad, además de fomentar el desarrollo de tecnologías accesibles que fortalezcan las capacidades institucionales de la UTN.

- **Inicio de la formación sobre Discapacidad e Inclusión en Educación Superior**  
Comenzó un nuevo curso en el marco del Programa Innova UTN, en colaboración con la Secretaría Académica, orientado a docentes interesados en explorar enfoques, experiencias y prácticas vinculadas a la discapacidad en el ámbito universitario. Dictado por especialistas de la Universidad Nacional de Mar del Plata, esta propuesta, limitada a un cupo de cinco participantes por regional, ofreció herramientas conceptuales y prácticas para promover entornos académicos más inclusivos.
- **3ra edición del Curso Micaela Tec**  
Se dio inicio a la tercera cohorte del Curso Micaela Tec, una iniciativa destinada a la comunidad UTN con el propósito de sensibilizar en torno a la prevención de las violencias de género y la promoción de la perspectiva de género en el ámbito universitario. Esta edición, que reunió a 160 personas, se consolida como una herramienta clave para fortalecer la cultura institucional de respeto e igualdad.

### **Eje Vinculación Institucional**

- **Encuentro de la Clínica de Casos 2024**  
El 18 de septiembre, la UTN participó activamente en el Encuentro de la Clínica de Casos 2024, organizado por la Red Universitaria de Género (RUGE) en la Universidad Nacional de Lanús. Durante esta jornada, que reunió a instituciones del AMBA, se abordaron los desafíos y problemáticas relacionados con el tratamiento de situaciones de violencia de género en el sistema universitario. Las discusiones estuvieron enmarcadas en el contexto político y social vigente, considerando su impacto en las políticas institucionales de género.
- **Acuerdo con la UNLA – Accesibilidad y Discapacidad:** Se avanzó en la suscripción de un Convenio específico con el objetivo de acordar acciones el dictado del curso virtual sobre la temática: Accesibilidad, Discapacidad y su

vinculación con el derecho a la Universidad, la Ciencia y la Tecnología. Al mismo tiempo, se proyecta concretar acciones de articulación junto a la Secretaría de TIC, para la implementación del sistema SUDOCU para el registro de situaciones contempladas en el marco de los protocolos de género y/o de inclusión o discapacidad.

- **Convenio Marco con la Asociación Civil de Mujeres en Energías Sustentables de Argentina:** tiene por objeto la promoción de acciones conjuntas tendientes a crear lazos de colaboración recíproca en los campos académico, científico y cultural.

- **Campaña 16 días de activismo – ONU Mujeres**

La campaña internacional anual trabaja para concientizar, renovar esfuerzos e impulsar las acciones y políticas tendientes a prevenir y erradicar la violencia de género contra las mujeres y las niñas y en defensa de los derechos humanos. Se extiende entre el 25 de noviembre, el Día Internacional para la Eliminación contra la Violencia de la Mujer y el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos. En este marco, la UTN a través de una Resolución del Rector adhirió a la campaña e instó a cada una de las unidades académicas a llevar acciones que acompañen estos fines.

### **Eje Diseño de Políticas de Igualdad**

- **Jornada de Integración Productiva Región Centro**

El 20 de noviembre, en la Facultad Regional Córdoba, se llevó a cabo esta jornada que contó con la participación de referentes del ámbito educativo, gubernamental, empresarial y de la sociedad civil. La Secretaría de Género de la UTN moderó la Mesa de Educación, Trabajo, Producción y Diversidad, donde se debatieron los ejes de innovación y liderazgo femenino en la industria. El evento promovió el intercambio de experiencias y propuestas para avanzar hacia entornos laborales más inclusivos.

- **III Encuentro de Políticas de Igualdad de Género en la UTN**

El 21 de noviembre se realizó en la Facultad Regional Córdoba el III Encuentro de

Políticas de Igualdad de Género, con la presencia de autoridades universitarias y de la Secretaría de Género de la Provincia de Córdoba. Este espacio buscó fortalecer las Unidades de Género y Diversidad a través del intercambio de experiencias, la construcción de la agenda de políticas de género para 2025 y el tratamiento de situaciones de violencia y discriminación en línea con la Ordenanza 2066. Asimismo, se llevaron a cabo dinámicas participativas para visibilizar el trabajo colectivo y consolidar estrategias institucionales inclusivas.